

Dopo la lettura e conferma il verbale viene sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Michele Lizzano

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Rosalba Scialla

Eufemia Tarsia

Emilio Saverio Buda

Publicata all'Albo Pretorio del Comune dal 23 MAG. 2012 e per 15 giorni consecutivi.

Corigliano Calabro, 23 MAG. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Michele Lizzano

CITTA' DI CORIGLIANO CALABRO

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio in data 23 MAG. 2012

è divenuta esecutiva il

ai sensi dell'art.134 - comma 3 - del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE

Donato Michele Lizzano

Prot. N° 22836



CITTÀ DI CORIGLIANO CALABRO

Provincia di Cosenza

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
ADOTTATA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

Ufficio proponente: 1° Settore Affari Generali

Oggetto: Costituzione CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Art. 57 D.Lgs. 165/2001, modificato dalla legge 4 novembre 2010, n° 183, art. 21.

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. N. 267/2000

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile Settore Finanziario

Claudio...

DELIBERAZIONE VERBALIZZATA AL N° 79 DEL REGISTRO

IN DATA 22 MAG. 2012

L'anno duemiladodici, il giorno 22 del mese di Maggio alle ore 13.00 presso il Municipio di Corigliano Calabro, si è riunita la Commissione Straordinaria (nominata con Decreto del Presidente della Repubblica del 9 giugno 2011, pubblicato in G.U. n. 147 del 27/06/2011) nelle persone dei signori

| Componenti | | Presente | Assente |
|------------|---------------------------|----------|---------|
| 1) | Dott.ssa Rosalba SCIALLA | X | |
| 2) | Dott.ssa Eufemia TARSIA | X | |
| 3) | Dott. Emilio Saverio BUDA | | X |

Partecipa il Segretario Generale Dott. Donato Michele Lizzano con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Presiede la seduta *Emilio Saverio Buda*

La Commissione Straordinaria

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Costituzione CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n.183, art.21.";

RITENUTO che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;

DATO ATTO che la stessa è provvista del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000 e che, non comportante spesa, non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE in ogni sua parte la proposta di deliberazione che di seguito viene integralmente trascritta:

OGGETTO: - Costituzione CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n.183, art.21."

La Commissione Straordinaria

PREMESSO che la legge 4 nov. 2012, n.º 183 "Collegato Lavoro", all'art. 21, modificando l'art. 57 del D. Lgs. n.º165/2001, ha previsto che ciascuna Pubblica Amministrazione costituisca al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificandone le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi di comparto o da altre disposizioni;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 21, c. 2, punto a) della L. n.º 183/2010 richiamata, che il Comitato Unico di Garanzia (CUG):

- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, effetto della garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative... e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi" che "... si auspica... provengano dalle diverse aree ... funzionali" (punto 3.1.2 - Criteri di Composizione delle linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG);
- è retto da un Presidente designato dall'Amministrazione;

VISTA la Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della F.P. e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto: "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 4 nov. 2010, n.º 183), indirizzata alle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.º 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATO che ai sensi della suddetta Direttiva, il CUG:

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla normativa sopra richiamata, come dettagliatamente previsto al punto 3.2 "Compiti" sulla Direttiva medesima;
- promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- redige, entro il 30 marzo di ogni anno, dettagliata relazione sulla situazione del personale del Comune riferita all'anno precedente, in merito all'attuazione di principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (Mobbing);
- adotta, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale, ha una durata di 4 anni e gli incarichi sono rinnovabili una sola volta;

VISTA la nota prot. n.º 3814 in data 26/01/2012, con la quale è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentate ai sensi degli art. 40 e 43 del D. Lgs. n.º 165/2001, di designare i componenti effettivi e quelli supplenti da nominare all'interno dell'istituendo CUG aziendale;

VISTE le note:

- prot. n.º 131 del 22/02/2012, assunta in atti al prot. n.º 8079 in pari data, con la quale la UIL F. P. L. ha designato in sua rappresentanza quale componente effettivo la dipendente Sig.ra Bina Forciniti e quale componente supplente il Sig. Francesco Pirro;
- del 27 febbraio 2012, assunta in atti al prot. n.º 8978 in data 28 febbraio 2012 con la quale la F. P. CGIL ha designato quale componente effettivo la dipendente Sig.ra Adalgisa Nicoletti e quale componente supplente la dipendente Sig.ra Franca Malagrini;
- prot. n.º 86/2012 del 16 marzo 2012, assunta in atti al prot. n.º 12167 in pari data, con la quale la CISL F. P. ha designato quale componente effettivo la dipendente Sig.ra Orianna Barone e quale componente supplente il dipendente Sig. Massimo Gammetta;
- del 16 marzo 2012, assunta in atti al prot. n.º 12846 in data 21 marzo 2012, con la quale il DICCAP. Fe. N. A. L. - S. U. L. P. M. ha designato quale componente effettivo la dipendente Sig.ra Lucrezia Martino e quale componente supplente il dipendente Sig. Francesco De Simone;

RILEVATA la necessità di procedere, ai fini della costituzione del CUG predetto, alla nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale;

EVIDENZIATO che:

- presso l'ente non sono operanti né il Comitato per le pari opportunità, né il Comitato paritetico per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- è intendimento di questa Amministrazione porre in essere tutto quanto previsto ai fini della applicazione della normativa di settore ed, in particolar modo, attuare tutte quelle misure atte ad assicurare nell'ambito di questo Ente parità e pari opportunità tra i generi, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione nonché a favorire l'ottimizzazione della produttività, cercando di realizzare benessere nell'ambito lavorativo e assenza di discriminazioni.

RITENUTO opportuno, in sede di prima applicazione, procedere alla nomina dei rappresentanti della Amministrazione, avendo cura di garantire prioritariamente i seguenti principi:

- a) presenza paritaria tra i generi;
- b) competenza di componenti in materia di legislazione di personale;
- c) appartenenza dei rappresentanti a tutte le aree funzionali delle attività dell'Ente;

Che da attenta analisi del personale in servizio è emersa la opportunità di designare quali componenti effettivi e componenti supplenti i dipendenti sotto elencati:

Componenti effettivi:

- 1) Sig. Maria Luisa Campolo con funzioni di Presidente
- 2) Sig. Filomena De Luca
- 3) Sig. Angelo Pizzulli
- 4) Sig. Pietro Caloroso

Componenti supplenti:

- 1) Sig. Giuseppe Policastri
- 2) Sig. Giorgio Forciniti
- 3) Sig. Elena Favaro
- 4) Sig. Innocenza Campana;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per gli anni 2011 e 2012, sottoscritto in data 29/dicembre/2011, ed in particolare il Titolo IV^o - Forme di partecipazione. Art. 13 - rubricato Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

ATTESA la propria competenza;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s. m. ed i., precisando che l'atto non comportante spese non necessita di parere in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge:

Delibera

per le ragioni espresse in narrativa:

- 1) Di costituire, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 nonché delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Corigliano Calabro.
- 2) Di individuare quali componenti del CUG, i sotto indicati dipendenti:

Designazioni Amministrazione Com.le:

Componenti Effettivi

Maria Luisa Campolo
Filomena De Luca
Angelo Pizzulli
Pietro Caloroso

Componenti Supplenti

Giuseppe Policastri
Giorgio Forciniti
Elena Favaro
Innocenza Campana

Designazioni Sindacali:

Componenti Effettivi

Adalgisa Nicoletti

Componenti Supplenti

Franca Malagrindò

Bina Forciniti
Driana Barone
Lucrezia Martino

Francesco Pirro
Massimo Gammetta
Francesco De Simone

- 3) Di nominare il dipendente Sig.ra Maria Luisa Campolo Presidente del Comitato Unico di Garanzia e di attribuire allo stesso mandato in ordine a tutti gli adempimenti previsti dalla vigente normativa e dalle linee guida sulle "modalità di funzionamento dei CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
- 4) Dare atto che i componenti di cui sopra restano in carica 4 anni, e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- 5) Dare mandato al CUG di elaborare e sottoporre al Segretario Generale, entro due mesi dalla sua costituzione, il regolamento di funzionamento.
- 6) Di dare mandato, altresì, al CUG, di redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, dettagliata relazione sulla situazione del personale nel Comune intestato, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- 7) Di procedere alla pubblicazione della presente deliberazione sull'Albo Informatico dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e s.m. e i., per quindici giorni consecutivi.
- 8) Di precisare che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio comunale.
- 9) Di individuare quale responsabile del procedimento amministrativo la D.ssa M.T. Iannini.
- 10) Di inviare il presente provvedimento:
 - Alle Organizzazioni sindacali
 - Ai Responsabili dei Settori dell'Ente
 - Al Responsabile del servizio del Personale e Stipendi
 - Ai Componenti Effettivi e Supplenti del Comitato Unico di Garanzia.
 - Al Consiglio Regionale della Calabria Commissione Regionale per le pari opportunità tra uomo e donna.
 - Alla provincia di Cosenza Dirigente Settore Affari Generali Appalti e controlli.